

4.5.2022

Tampereen kaupunki  
Elinvoima ja osaamislautakunta

Oppisopimusrahasto  
Tampereen kaupunki/Tredu

## Tausta

SASKY koulutuskuntayhtymä on ollut osana Pirkanmaan oppisopimuskeskusta fuusioiden kautta. Koulutuskuntayhtymään fuusioitui vuonna 2010 Mäntän seudun koulutuskeskus ja vuonna 2017 Tampereen palvelualan ammattiopisto. Yhteistyöstä oppisopimuskoulutuksen järjestämisestä Pirkanmaalla on sovittu 1.1.1999 alkaen. Tampereen kaupunki hallinnoi ko. ajalta jäänyttä rahaa oppisopimusrahastona. Mäntän seudun koulutuskeskuksen ja Tampereen palvelualan ammattiopisto lisäkoulutuspaikat ja aikaisemmin tuotettu kate on jäänyt kyseiselle rahastolle. Saamamme tiedon mukaan rahastoa ei ole mahdollista aukottomasti jyvittää ja määrittää, vaan rahasto toimii ns. normaalilla rahaston ehdolla.?

Osaavan työvoiman saatavuuden haasteet ovat moninaiset ja ripeitä ratkaisuja tarvitaan. Jatkuvan oppimisen onnistuminen ja siihen liittyvien palveluiden kehittäminen on erityisen tärkeää. Ratkaisuja etsittäessä on myös panostettava nopeavaikutteisiin keinoihin. Työllisten tietoisuutta ammatillisen koulutuksen, korkeakoulujen ja TE-hallinnon palveluista on lisättävä. Oppisopimus koulutus on nähtävä mahdollisuutena. Yritysten yksi tärkeimmistä perusteista oppisopimuskoulutuksen käyttöön on halu tukea työntekijöiden osaamisen kehittämistä sekä halu varmistaa oikea koulutus ja osaaminen tiettyyn tehtävään.

Yrityksille tehdyissä kyselyissä nousee esille oppisopimuskoulutuksen kehittämistarve mm. oppilaitosten ja yritysten yhteistyön tekemisessä. Jatkuvan oppimisen ekosysteemissä kehitystä tehdään moninaisesti. Kehittäminen vaatii Jatkuvan oppimisen ison viitekehyksen huomioimisen, uudistusten yhteensovittamisen ja toimijoiden keskinäisen roolituksen selkiyttämisen: TE- palveluiden siirto kunnille, toisen asteen koulutuksen kehittämishankkeet ja ammatillisen koulutuksen kyky vastata yritysten osajatarpeeseen, jatkuvan oppimisen ja työllisyysentukipalvelut.

## Hakemus

SASKY koulutuskuntayhtymän Oppisopimus ja työelämäpalveluyksikkö hakee Tampereen kaupungin hallinnoimasta Oppisopimusrahastosta kehittämisrahaa oppisopimustoiminnan kehittämiseen Pirkanmaalla. Haettavan projektin nimi on Kehittyvä työelämäyhteistyö - projekti

Kehittyvä työelämäyhteistyö – projektissa vastataan oppisopimuskoulutuksen ajankohtaisiin tarpeisiin:

4.5.2022

1. Oppisopimuskoulutuksesta ja erityisesti sen uusista tukimahdollisuuksista viestiminen Pirkanmaan yrityksille ja yrittäjille ottaen huomioon tulevan Jatkuvan oppimisen muutoksen oppisopimuksen näkökulmasta
2. Yritysten/työelämän osaamistarpeiden tunnistaminen oikea-aikaisesti ja helposti sähköisessä kanavassa. Osaamistarpeiden tunnistamisessa hyödynnetään Työelämänrajapinta ekosysteemin tuottamaa sähköistä alustaa ja laajamittaista koko Pirkanmaan alueen kattavaa ammatillisen koulutuksen verkostoa.
3. Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen laadun ja sisällön kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa

Jatkuvalla oppimisella vastataan tarpeeseen kehittää ja uudistaa osaamista elämän ja työuran eri vaiheissa. Tämän mahdollistamiseksi hallitusohjelmaan sisältyy jatkuvan oppimisen uudistus, jossa linjataan oppisopimuskoulutuksen kehittämisestä uudelleen koulutus- ja aikuiskoulutusväylänä. SASKY koulutuskuntayhtymässä toteutetaan oppisopimuskoulutusta oman koulutuksen järjestämisluvan puitteissa laaja-alaisesti koko Pirkanmaan alueella sekä laajennetun oppisopimuksen puitteissa mahdollisuutena kaikilla aloilla. Järjestämisluvan mukainen vähimmäisopiskelijavuosimäärä on vuositasolla 3324. Oppisopimus ja työelämäpalvelut – yksikössä ovat keskitetyksi suoraan oppisopimuksella opiskelevat. Vuositasolla oppisopimusopiskelijoita on yhteensä lähes 2000. Eniten edustettuina ovat tekniikan ala kuten tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto sekä kaupan ja hallinnon ala yleisimpinä tutkintoina lähiesimiestyön, liiketoiminnan sekä johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnot. Muita merkittäviä tutkintoja ovat turvallisuusalan perustutkinto, yrittäjyyden ammattitutkinto sekä tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto.

Yrittäjän oppisopimuksella opiskelijoita oli vuonna 2021 noin 20 % oppisopimusopiskelijoista. SASKY on järjestänyt oppisopimuskoulutusta Pirkanmaalla jo 1950-luvulta lähtien (Vammalan kauppalan ammatti-oppilaslautakunta). Koko opiskeluoikeuden ajan pelkästään oppisopimusmuotoisesti opiskelevien osuus koko ammatillisen koulutuksen opiskelijoihin suhteutettuna on tällä hetkellä noin 24 %.

### **Projektin tavoitteet ja tulokset**

Tavoitteena on vahvistaa ja laajentaa monikanavaista viestintää oppisopimusten uusista tukimuotojen mahdollisuuksista toiminta-alueen yrityksissä. Ajantasaisella viestinnällä pyritään lisäämään konkreettista tietoa yhteistyön toteuttamisen mahdollisuuksista erityisesti pienille ja keskisuurille yrityksille ja niiden yrittäjille. Toisaalta tavoitteena on erityisesti Jatkuvan oppimisen ideologian mukaisesti tunnistaa ja ennakoita eri tahojen osaamistarpeita. Tiedon saantia tulisi sujuvoittaa ja nopeuttaa, jotta tarjonta kohtaa etenkin lyhyt- ja täsmäkoulutustarpeita.

Laadukas oppisopimuskoulutus pohjautuu tavoitteelliseen yhteistyöhön eri osapuolten välillä. Kolmas tämän projektin näkökulma pureutuu oppisopimuskoulutuksessa ensisijaisena oppimisympäristönä toimivan työpaikan kanssa yhteistyössä tehtävään työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnitteluun ja ohjauksen työvälineiden kehittämiseen. Kyse on työelämän kanssa tehtävästä yhteisestä prosessista, jonka vaiheita ovat mm.



4.5.2022

työpaikalla tapahtuvan oppimisen kehittäminen muuttuvassa ajassa työprosessien ja liike-elämän tarpeiden näkökulmasta, yhteisen työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnittelun ja ohjauksen työkalun luonti ja jalkauttaminen. Jatkokehitysaihiona tämä työkalu voidaan digitalisoida. Sasky koulutuskuntayhtymä levittää kehittämishankkeesta saatua kokemusta ja mallia koulutuksen järjestäjien keskuudessa.

### Projektin tuloksina saavutetaan

- Tehokas ja monikanavainen tapa viestiä suoraan työelämään
- Työelämän osaamistarpeiden tunnistaminen Jatkuvan oppimisen näkökulmasta, jonka pohjalta laaditaan vuosittainen lyhyt koulutusten koulutustarjotin
- Lyhyiden ja täsmätarpeeseen suunnattujen oppisopimuskoulutusten tarjonnan ja toteutuksen kehittäminen alueellisesti helposti saavutettavaksi sekä työnantajien että opintoihin hakeutuvien näkökulmasta
- Oppisopimuskoulutuksen uusien tukimuotojen tietoisuuden vahvistaminen Pirkanmaalaisissa yrityksissä
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnittelun ja ohjauksen työkalu

### Projektin toteutus

Projektin kesto: 6/2022– 6/2024 rahoittajan päätöksen mukaisesti

#### Toteutus:

- Projektitoimijoiden nimeäminen ja sisäinen tiedottaminen toteutuksesta
- Oppisopimukseen liittyvän viestintäaineiston suunnittelu ja laatiminen
- Jatkuvan oppimisen viestintä mahdollistavan sähköisen kanavan hyödyntäminen
- Liike-elämän kanssa tehtävä kehittämissyhteistyö; yritysvierailut ja yhteiset kehittämistyöryhmät
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ja suunnittelun työkalun prosessimainen suunnittelu; aihio, koekäyttö ja parantaminen
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen prosessien seurantamenetelmien kehittäminen

#### Seuranta:

- Projektin etenemisen seuranta ja raportointi rahoittajan edellyttämällä tavalla rahoittajan suuntaan
- Projektista tiedottaminen Saskyn kotisivuilla sekä blogissa, somessa ja uutiskirjeessä
- Jatkuva seuranta projektitiimissä sekä ammatillisen koulutuksen johtajan toimesta
- Oppisopimustoiminnan kehittymisen seuranta mm. Arvo-palautejärjestelmästä ja Vipunen – palvelusta

4.5.2022

Rahoitus:

Projektin rahoitustarve on yhteensä 110 000 euroa, joka jakaantuu vuosille 2022 – 2024 seuraavasti:

- vuodelle 2022 20 000 euroa
- vuodelle 2023 70 000 euroa
- vuodelle 2024 20 000 euroa

Vuosi	henkilöstömenot	palvelujen ostot	aineet/tarvikkeet	matkat	yht.
2022	19 000 €	0 €	500 €	500 €	20 000 €
2023	57 000 €	10 000 €	2 000 €	1000 €	70 000 €
2024	18 500 €	0 €	1 000 €	500 €	20 000 €
	94 500 €	10 000 €	3 500 €	2000 €	110 000 €

Hankkeen yhteyshenkilöt Saskyssa:

Koulutuspäällikkö Marja Kivivuori

Koulutuspäällikkö Susanna Pirttinen

Sähköposti on muotoa etunimi.sukunimi@sasky.fi

SASKY koulutuskuntayhtymä



Antti Lahti  
kuntayhtymäjohtaja

